

QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO

ANO:2013

MINISTÉRIO: PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

SERVIÇO: DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

MISSÃO: Conceção, estudo, coordenação e execução de medidas de apoio à administração local e ao reforço da cooperação entre esta e a administração central
Objectivos Estratégicos
DESIGNAÇÃO

1. Elaborar e participar na elaboração dos projetos legislativos relativos à administração local, nomeadamente os decorrentes da Reforma Administrativa
2. Apoiar o desenvolvimento económico local
3. Melhorar a qualidade da prestação de informação relativa ao Balanço Social, recursos humanos, execução orçamental, prestação de contas e endividamento dos municípios
4. Aperfeiçoar os sistemas de informação e de comunicação na DGAL e com as autarquias locais

Objectivos Operacionais
Eficácia

Ponderação:30%

O1: Acompanhar e assegurar a gestão de Programas de Apoio à Economia Local

Peso:100%

INDICADORES	2011	2012	META 2013	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 1 - Prazo médio de análise dos processos			30	5	20	100%				

Eficiência

Ponderação:50%

O2: Monitorizar o cumprimento da Lei do O.E relativa à redução do n.º de trabalhadores nas autarquias

Peso: 20%

INDICADORES	2011	2012	META 2013	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 2 - N.º de dias gastos (final mês seguinte ao termo do trimestre)			15	0	12	100%				

O3: Monitorizar o cumprimento dos limites de endividamento municipal (LFL e OE)

Peso: 20%

INDICADORES	2011	2012	META 2013	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 3 - Data de entrega do relatório anual			15-Jun	0	12-Jun	100%				

O4: Monitorizar a redução do endividamento (pagamentos em atraso) das autarquias

Peso: 20%

INDICADORES	2011	2012	META 2013	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 4 - Data de entrega do relatório semestral			30-Jul	0	26-Jul	100%				

O5: Acompanhar a evolução do endividamento ao longo do ano (reportes trimestrais)

Peso: 20%

INDICADORES	2011	2012	META 2013	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 5 - N.º de dias gastos (final mês seguinte ao termo do trimestre)			15	0	12	100%				

O6: Proceder aos pagamentos em atraso ao abrigo do FRM

Peso: 20%

INDICADORES	2011	2012	META 2013	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 6 - N.º de dias após confirmação por ROC ou SROC ou IGF			5	3	2	100%				

Qualidade

Ponderação:20%

O7: Modernizar a circulação e tratamento da informação

Peso:50%

INDICADORES	2011	2012	META 2013	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind.7 - Data de disponibilização de aplicação informática sobre expropriações e servidões administrativas			30-Set	30	31-Jul	100%				

O8: Reforçar a formação profissional dos colaboradores

Peso: 50%

INDICADORES	2011	2012	META 2013	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 8 - Nº de colaboradores abrangidos por ações de formação (meta anual)			10%	0	15%	100%				

QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO

NOTA EXPLICATIVA

Objetivos mais relevantes: O1, O3, O4 e O7

- Ind. 1 A meta e valor crítico definidos foram baseados na capacidade de resposta da DCAF
- Ind. 2, 3, 4 e 5 Datas definidas na lei. O objectivo n.o 2 é comum à DMAJ e à DCAF
- Ind. 6 A meta e valor crítico definidos foram baseados na capacidade de resposta da DAF
- Ind. 7 O indicador teve em conta a necessidade de articulação dos dois departamentos que são responsáveis por se atingir o objectivo(DMAJ e DOGSIC -DSI)
- Ind. 8 O indicador (somente 10% do pessoal em formação) considerou que em face da escassez de recursos humanos da DGAL (saídas de pessoal em mobilidade durante 2012 e saídas expectáveis para a aposentação em 2013) não seria desejável uma taxa de formação maior no presente ano.

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

AVALIAÇÃO FINAL

Eficácia

Eficiência

Qualidade

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção Superior	20	60		
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa	16	96		
Técnico Superior	12	204		
Coordenador Técnico - (inclui coordenadores técnicos)	9	9		
Assistente Técnico - (inclui técnicos de informática)	8	56		
TOTAL		425		

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
ORÇAMENTO DE DUNCIONAMENTO	3.949.882		
Despesas c/Pessoal	1.493.135		
Aquisições de Bens e Serviços	1.023.731		
Transferências correntes (a)	380.000		
Outras despesas correntes (b)	95.041		
Aquisição Bens de capital	957.975		
PROJECTOS	2.150.000		
PROJECTOS - DGAL (b)	200.000		
PROJECTOS - Ordenamento Território	1.950.000		
TOTAL (OF+PROJECTOS)	6.099.882		
(a) Transferências correntes – Instituições sem Fins Lucrativos			
(b) Reserva de 950 41 euros no O.F e de 53 750 euros em Projectos			

Indicadores: Fontes de Verificação

- Ind. 1 email/PAEL; SGD
- Ind.2, 3, 4, e 5 Sistema de Gestão Documental, email e SIAL
- Ind. 6 GERFi
- Ind.7 Data da apresentação da aplicação aos dirigentes superiores da DGAL
- Ind. 8 Certificados de formação e listas de inscrições em cursos de formação

Monitorização Global