

QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO (Revisto em julho 2015)

ANO:2015

MINISTÉRIO: PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE MINISTROS

SERVIÇO: DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

MISSÃO: Conceção, estudo, coordenação e execução de medidas de apoio à administração local e ao reforço da cooperação entre esta e a administração central

Objetivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO

1. Apoiar o desenvolvimento económico local
2. Melhorar a qualidade da prestação de informação relativa aos recursos humanos, execução orçamental, prestação de contas e da dívida das entidades autárquicas previstas na lei
3. Aperfeiçoar os sistemas de informação e de comunicação na DGAL e com as entidades autárquicas

Objetivos Operacionais

Eficácia

Ponderação: 35%

01. Monitorizar a execução da 5.ª edição do Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL)

Peso: 50%

INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 1 Taxa de cumprimento dos prazos estipulados para reporte de informação sobre a execução dos estágios (%)	—	—	85	0	100	100%				

02. Monitorizar o Setor Empresarial Local e a implementação da Lei 50/2012 (SEL)

Peso: 50%

INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 2 Data de entrega do relatório anual	—	31-10-2014	30-11-2015	0	20-11-2015	100%				

Eficiência

Ponderação: 40%

03. Monitorizar a evolução trimestral da dívida total dos municípios

Peso: 100%

INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 3 Número médio de dias gastos até à apresentação dos reportes da informação a partir do 11.º dia do mês seguinte ao termo do trimestre (dias corridos)	—	—	13	1	11	100%				

Qualidade

Ponderação: 25%

04. Garantir a disponibilidade dos sistemas/serviços críticos da DGAL (SIIAL)

Peso: 40%

INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 4 Índice de disponibilidade de serviços (%)	—	—	95	1	97	100%				

05. Assegurar a gestão e manutenção do "Portal da Transparência Municipal (PTM)"

Peso: 40%

INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 5 Número de atualizações efetuadas até ao 20.º dia do mês seguinte ao termo do trimestre	—	—	3	0	4	100%				

06. Garantir a formação profissional dos colaboradores

Peso: 20%

INDICADORES	2013	2014	META 2015	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind. 6 Número de trabalhadores abrangidos por ações de formação	—	30	30	0	32	100%				

QUAR - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO (Revisto em julho 2015)

NOTA EXPLICATIVA

Objetivos mais relevantes: O1, O2 e O3

- Ind. 1 A meta e valor crítico definidos tendo em conta as exigências de reporte de informação para efeitos de acompanhamento da execução do eixo 4 - "Estágios e emprego" do Plano Nacional para a Implementação de uma Garantia Jovem (PNI-GJ), no qual o PEPAL se insere. Algoritmo: (n.º de reportes dentro dos prazos/N.º de reportes requeridos)\*100
- Ind. 2 Meta e valor crítico definidos tendo em conta as datas de reporte de informação pelas entidades abrangidas. Objetivo DMAJ/DCAF
- Ind. 3 Meta e valor crítico definidos tendo em conta as datas definidas legalmente
- Ind. 4 A meta e valor crítico definidos refletem a garantia de disponibilização do acesso aos serviços *online* prestados pela DGAL
- Ind. 5 A meta e o valor crítico foram definidos tendo em conta a obrigatoriedade de atualização trimestral dos dados do Portal de Transparência Municipal . Objetivo DMAJ/DCAF/DOGSIC
- Ind. 6 A meta e valor crítico definidos traduzem a promoção da satisfação das necessidades de formação dos trabalhadores dentro das possibilidades financeiras

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

AVALIAÇÃO FINAL

Eficácia

Eficiência

Qualidade

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direção Superior	20	60		
Dirigentes - Direção intermédia	16	112		
Chefe de equipa multidisciplinar	12	12		
Técnico Superior (inclui especialista de informática)	12	444		
Assistente Técnico - (inclui técnico de informática)	8	80		
<b>TOTAL</b>		<b>708</b>		

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	EXECUTADOS	DESVIO
	(EUROS)		
<b>ORÇAMENTO DE FUNCIONAMENTO</b>	<b>3.152.626</b>		
Despesas c/Pessoal	1.866.867		
Aquisições de Bens e Serviços	793.588		
Transferências correntes (a)	109.000		
Outras despesas correntes (b)	39.301		
Aquisição Bens de capital	343.870		
<b>PROJECTOS</b>	<b>1.783.499</b>		
PROJECTOS - DGAL	150.000		
PROJECTOS - Ordenamento Território	1.633.499		
<b>TOTAL (OF+PROJECTOS)</b>	<b>4.936.125</b>		
(a) Transferências correntes - ISFL (Fundação CEFA)			
(b) Reserva no O.F			

Indicadores: Fontes de Verificação

- Ind. 1 email envio informação IEFPP/PNI-GJ
- Ind.2 , 3 Sistema de Gestão Documental, email e SIIAL
- Ind.4 Documento com formalização dos resultados alcançados
- Ind. 5 emails confirmação da atualização e reporte de dados
- Ind. 6 Certificados de formação e listas de inscrições em cursos de formação

Monitorização Global